

*La solución
informática para
mejorar la gestión
del capital humano
y convertirlo
en una ventaja
de crecimiento
y desarrollo
de su organización.*

ena Presencia Proactivo Confiable



EFLEX
RRHH



SISTEMAS
BEJERMAN
www.bejerman.com

SISTEMAS BEJERMAN pone a su alcance la solución más completa para la gestión de Recursos Humanos.

e-Flexware Recursos Humanos.

La tecnología para fortalecer el crecimiento de la empresa a través de una óptima gestión del capital humano.



PORQUE EL CRECIMIENTO DE SU EMPRESA PASA POR SU GENTE
CONOZCA EN DETALLE LAS VENTAJAS, CARACTERÍSTICAS Y ALCANCES DE E-FLEXWARE RECURSOS HUMANOS

■ ¿Es posible a través de una gestión estratégica de Recursos Humanos potenciar la rentabilidad de su organización?

■ ¿Cómo mejorar la contribución de sus colaboradores para lograr el ritmo de crecimiento que proyectó en su empresa?

■ ¿De qué manera el capital humano de su compañía está alineado con la visión de su negocio?

Obtenga las respuestas con el software de Recursos Humanos que contempla cada una de las necesidades de cualquier tipo de organización.

- Facilita el desarrollo estratégico del capital humano.
- Reduce drásticamente los costos de administración.
- Permite optimizar la rentabilidad de su empresa.

e-Flexware Recursos Humanos

es la máxima solución para:

- ▶ Gestión de Recursos Humanos.
- ▶ Administración de personal.
- ▶ Liquidación de haberes.
- ▶ Control de asistencia.

Gestión de Recursos Humanos.

Capacitación.
Evaluación de desempeño
y plan de carrera.

Búsqueda y selección de personal.

Externas e internas.
Estados y evaluaciones.
Autoregistración por
Internet/Intranet.

Administración de personal.

Sanciones, préstamos, embargos,
viáticos, higiene y seguridad, etc.



Liquidación de haberes.

Resuelve todos los convenios. Análisis
de remuneraciones. Beneficios.

Control de asistencia.

Conexión con todos los relojes.

Interfaz web de autogestión.

BtoE - Business to Employee.
Acceso por Internet/Intranet.

Descripción de puestos y estructura.

Tareas, deberes y responsabilidades.
Organigrama.

Las organizaciones - que ven afectada la competitividad y su subsistencia por los cambios en el mercado - necesitan tener ventajas competitivas que agreguen valor a sus resultados. Una gestión de capital humano eficaz es la decisión estratégica que lo posicionará mejor.

El aporte de los colaboradores de su organización determina el éxito. De esta manera, los Recursos

Humanos han pasado a ser un elemento vital cuya gestión debe integrarse a la estrategia general de la empresa.

Para concretarlo necesita e-Flexware Recursos Humanos. El software que le permite conducir a su organización desde la situación actual a la de su visión.



POR QUE ELEGIR E-FLEXWARE RECURSOS HUMANOS

■ REDUCE COSTOS ADMINISTRATIVOS

Evita registrar información en soportes transitorios: planillas electrónicas, base de datos externas, carpetas, etc.

Ofrece una total integración entre la administración de recursos humanos y la liquidación de haberes eliminando la transcripción de datos y los potenciales errores.

Reduce los costos de administración de personal al autoregistrar a través de Internet/Intranet toda la información.

■ RAPIDO ACCESO A LA INFORMACION

Brinda acceso inmediato a toda la información del personal de su organización.

Facilita la toma de decisiones operativas al ofrecer en forma inmediata todos los antecedentes del personal.

■ FLEXIBILIDAD Y ADAPTABILIDAD

Se adapta fácilmente a organizaciones de cualquier complejidad y tamaño. La tecnología desarrollada por Sistemas Bejerman permite definir libremente la estructura de datos, archivos y campos, para administrar todo tipo de información del personal de la empresa.

Resuelve todo tipo de convenios. Permite libre definición de métodos de liquidación de haberes y de estructuras de datos para la información de administración de personal.

■ EVITA PROBLEMAS DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION

Impide que el personal no autorizado acceda a la información relevante del plantel de la empresa.

Ofrece herramientas de auditoría que permite saber quién y cuándo incorporó o modificó información de antecedentes de personal.

■ MEJORA LA CAPACIDAD DE CONTROL Y MONITOREO

Ofrece una amplia gama de funcionalidades para controlar costos generales y particulares en forma agregada o por período.

A través de las herramientas OLAP transforma los datos transaccionales en información útil para el análisis y brinda la posibilidad de estudiar las variables críticas en un momento o través del tiempo.

e-Flexware Expand Tools

La variedad de temas que involucra la administración de personal exige un soporte informático que se adapte con facilidad a requerimientos muy diversos. Para satisfacer esta necesidad, Sistemas Bejerman desarrolló e-Flexware Expand Tools (EET). Un conjunto de herramientas que permite modelizar un sinfín de situaciones de un modo rápido, preciso y confiable. Las ventajas de EET están totalmente integradas a la solución y también se encuentran disponibles para Business Intelligence y e-Flexware RRHH Web.



RESUMEN DE FUNCIONES

GESTION DE RECURSOS HUMANOS

Búsqueda y selección de personal

- Libre definición de búsquedas de personal.
- Permite hacer búsquedas externas e internas.
- Registra postulantes asociados a una búsqueda y también mantiene un padrón permanente de postulantes.
- Facilita la selección masiva de postulantes aplicando condiciones de búsqueda para todos los campos definidos.
- Administra el ciclo de la búsqueda en general y el de cada postulante en particular.
- Genera páginas web para el autoregistro de postulantes por Internet o Intranet.
- Permite adjuntar archivos con CV.

Desarrollo y capacitación

- Inventario de competencias, conocimientos, habilidades y experiencia.
- Definición de áreas y temas generales de capacitación.
- Definición de capacitación obligatoria por cargo/puesto.
- Registro de cursos brindados y ofrecidos: nivel, fecha de realización, docente, costos, etc.
- Información para facilitar el diseño del plan de capacitación a partir de las necesidades del puesto y la evaluación de desempeño.
- Registro de cursos realizados por cada empleado, con su estado y evaluación.
- Libre definición de ítems de las evaluaciones de desempeño y de potencial.
- Registro de horas de capacitación por empleado.
- Evaluación del proveedor educativo.

RESUMEN DE FUNCIONES

ADMINISTRACION DE PERSONAL

Registro y Control de Antecedentes

- Higiene y seguridad. Accidentes de trabajo y medicina laboral.
- Vestimenta e Indumentaria.
- Materiales y herramientas a cargo.
- Gastos de viajes y viáticos.
- Registro y control de ausentismo y licencias.
- Préstamos al personal. Embargos.
- Disciplina y sanciones.
- Emite informe para la Certificación de Servicios y Remuneraciones.

Es de especial importancia la total integración con la Liquidación de Haberes. De este modo la información que se registra para la Administración de Personal genera automáticamente novedades en la liquidación presente o se agenda para liquidaciones futuras; eliminando el trabajo duplicado y reduciendo drásticamente las posibilidades de errores.

Se destaca además, que al estar implementado sobre la plataforma e-Flexbase cualquier necesidad nueva o modificación de las necesidades actuales se resuelve con suma facilidad.

Descripción de Puestos y Estructura

- Descripción de puestos. Tareas, deberes y responsabilidades.
- Análisis de dotación. Permite realizar el análisis de la dotación y su evolución.
- Organigrama funcional de la organización. Plan de sucesiones.
- Plan de contingencia.

Vacaciones

- Generación automática de días de vacaciones.
- Considera situaciones particulares por empleado, por convenio, categoría, cargos, etc.
- Lleva registro de los días de vacaciones efectivamente tomados y del saldo. Mantiene vacaciones acumuladas por el total o por la proporción convenida por las partes.
- Para facilitar la planificación provee un calendario visual con las vacaciones asignadas que facilita el control de las superposiciones.

Control de Asistencia

- Adaptación a diferentes convenios y tipos de horarios.
- Definición de múltiples tipos de horas y horarios rotativos.
- Definición de horarios diferentes para cada día de la semana y feriados.
- Corte horario configurable para empresas con personal nocturno.
- Permite varias fichadas diarias e imputa automáticamente a cada tipo de hora.
- Importación de archivos de fichadas configurable por el usuario.

LIQUIDACION DE HABERES

- Liquida todos los convenios laborales vigentes.
- Libre definición de concepto y fórmulas por el usuario.
- Permite registrar anticipadamente las novedades para la liquidación.
- Definición ilimitada de tipos de liquidación de haberes: normal, vacaciones, aguinaldos, gratificaciones, egresos, etc.
- Operar con varias liquidaciones abiertas al mismo tiempo.
- Liquida vacaciones automáticas, de un período mensual o fraccionado en varios.
- Asigna aumentos salariales masivos del personal.
- Emite Recibo de sueldos y Libro Ley 20744.
- Genera los archivos para la acreditación de haberes en bancos
- Completos informes para Obras Sociales, Sindicatos, ART, Indec, etc.
- Realiza la Declaración Jurada con la versión vigente del AFIP - Si.C.O.S.S.
- Genera el asiento contable con apertura por centro de costos.
- Liquida las retenciones del Impuesto a las Ganancias para la 4ta categoría y emite el F. 649.
- Conserva los datos históricos de las liquidaciones para emitir estadísticas, reajustes de liquidaciones anteriores, cálculo de aguinaldos, vacaciones, licencias, etc.
- Certificación de remuneraciones y servicios: emite completos informes para su confección.
- Calcula comisiones progresivas por ventas, incentivos o estímulos por producción.
- Realiza proyecciones salariales individuales y grupales.

e-Flexware Recursos Humanos
es el software que le permitirá conocer y aprovechar mejor el potencial de todos y cada uno de sus colaboradores.

OTRAS FUNCIONES

e-Flex RRHH Web

Con eFlex RRHH Web se expanden las funcionalidades de registración y actualización de información a Internet/Intranet. Permite dar acceso rápido y económico a todo el personal de la organización, mejorar la calidad y disponibilidad de la información y reducir la carga laboral del área de recursos humanos.

Con eFlex RRHH Web descentralice: el pedido de licencias, la actualización de los datos generales del legajo, la registración de gastos, la solicitud de reintegros, el registro de evaluaciones de desempeño, etc.

Alertas RRHH

Brinda un completo esquema de alertas que está totalmente integrado a la registración de novedades. Convierte a eFlex RRHH en un asistente proactivo que colabora con las tareas diarias, informando las actividades pendientes junto con la información para realizarlas.

Algunas situaciones en las que puede asistir al área de RRHH son: aviso de fecha límite para la presentación de los certificados de escolaridad, fecha de reposición de vestimenta el personal, liquidación de adelanto de vacaciones, etc.

Tablas Generales

eFlex RRHH permite registrar todo tipo de información vinculada con la gestión de personal, en una plataforma única, estandarizada e integrada al resto de la información de recursos humanos. Con eFlex RRHH elimine el uso de planillas y documentos dispersos, para administrar por ejemplo: indumentaria entregada al personal, registro de proveedores del sector, información de evaluación de desempeño, etc.

BUSINESS INTELLIGENCE (BI) y ENTERPRISE PERFORMANCE MANAGEMENT (EPM)

eFlex RRHH es mucho más que una herramienta de productividad para la administración de personal. Las funcionalidades de BI y EPM aprovechan la ventaja de la arquitectura integrada de eFlex RRHH para entregar información precisa y consolidada a los usuarios en el tiempo correcto y a las personas correctas, en el formato más adecuado para su mejor uso.

El usuario puede establecer metas y modelos, realizar planificaciones, monitoreos, análisis y reportes. Además puede integrar la información de gestión con la estrategia del negocio y analizar la operación a través del tiempo.

Para esto cuenta con intuitivas interfases que presentan la información en forma de indicadores gráficos, tablas detalladas, cubos multidimensionales y diversas representaciones gráficas configurables. BI y EPM se aplica a todas las actividades de recursos humanos.

- Gestión de Recursos Humanos: permite presupuestar y costear planes de capacitación, y luego evaluar sus resultados. Genera índices de rotación y facilita el análisis del desempeño grupal e individual.
- Administración de personal: brinda herramientas para analizar accidentes de trabajo, ausentismo, gastos por viáticos, etc. También para detectar anomalías, tendencias y conductas reiteradas en un empleado o en un grupo.
- Análisis de remuneraciones: ofrece métodos para el análisis de concepto individualmente u agrupados, para una liquidación o para varias. Es una completa herramienta de análisis de compensaciones y beneficios.

Convierta su capital humano
en la principal ventaja de crecimiento de su empresa.





Régimen de Promoción
del Software (Ley 25922)
EMPRESA BENEFICIARIA

Profesional, Bu



Amenábar 2046 piso 29 (1428) Capital Federal
Tel.: 4789-1421 / 0810-122-0808 ventas@bejerman.com